

AVIS DE RECRUTEMENT

Swisscontact Burundi recherche :

Des Conseillers en Développement d'Entreprise (CDE) pour renforcer durablement le système de soutien à l'entrepreneuriat au niveau local et de faciliter l'accès des bénéficiaires de PROMOST au dispositif de coaching et d'appui conseil de proximité.

Durée : 6 mois renouvelables

Lieu : **Kayanza, Matongo, Busiga, Buganda, Mabayi et Rugombo**

Entrée en fonction : dès que possible

1. Exigences globales

- ✓ Être résidant de la commune (zone de couverture du programme) et être issu du secteur privé ou du tissu associatif local ;
- ✓ Avoir un diplôme de niveau A2 minimum ou équivalent, avec une expérience professionnelle de 5 ans au minimum dans le domaine de l'entrepreneuriat ;
- ✓ Avoir un bon niveau en français et kirundi à l'oral et à l'écrit ;
- ✓ Être à l'aise avec l'outil informatique et les principaux logiciels (Word, Excel) ;
- ✓ Avoir une expérience en gestion de projets et une certaine connaissance du domaine de la formation professionnelle et de ses acteurs constitue des atouts.

2. Procédure de recrutement

Cette consultation s'inscrit dans la continuité des activités de mise en place d'un pool de facilitateurs de proximité attachés aux plateformes initiées dans le cadre de PROMOST IV. Par conséquent, il est proposé que les candidats déposent leurs dossiers dans les bureaux des plateformes communales de concertation et gestion de la formation professionnelle de **Kayanza, Matongo, Busiga, Buganda, Mabayi ou Rugombo** au plus tard 25/06/2025 à 17h.

Le dossier de candidature sera composé de :

- Un curriculum vitae actualisé
- Une lettre de motivation
- Tout autre document justifiant l'expérience du candidat.

Pour plus d'information, prière de consulter les Termes de références via le lien :
TERMES DE REFERENCE_ Conseillers en Développement d'Entreprise (CDE)

A Bujumbura, 11/06/2025

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DES CONSEILLERS EN DEVELOPPEMENT D'ENTREPRISE (CDE)

Amélioration de l'accès à l'orientation professionnelle de qualité, à la formation professionnelle et à l'accompagnement des jeunes dans les métiers clés

Contexte

Swisscontact est chargé de la mise en œuvre du Projet PROMOST, une initiative financée par la Direction du Développement et de la Coopération suisse (DDC), visant le haut niveau d'emploi, le travail indépendant, et la génération de revenus pour les jeunes dans les principaux secteurs de croissance de l'économie, grâce à une formation et une insertion professionnelle de qualité, axée sur la demande, et à une forte collaboration avec le secteur privé. Dans ce sens, l'accent est mis sur l'incitation à la participation accrue du secteur privé, l'amélioration de l'accès à l'orientation, la formation et l'insertion professionnelle des jeunes dans les métiers clés, et le renforcement des capacités des principaux acteurs du système de l'EFTP (Enseignement et Formation Technique et Professionnelle), afin d'être en mesure de gérer et soutenir le sous-secteur de l'EFTP au-delà du Programme PROMOST IV.

L'importance de l'insertion sur le marché du travail ne peut être suffisamment soulignée et est cruciale pour une personne tentant de changer de profession, ou entrant, tant sur le marché du travail informel que formel. Par conséquent, PROMOST IV intensifie ses efforts pour renforcer le système de soutien au niveau local pour les jeunes entrepreneurs, en particulier ceux issus des formations court terme (FIP), des centres d'EFTP, de formations non formelles à court terme ou d'apprentissages.

C'est dans ce contexte que Swisscontact recrute des Conseillers en Développement d'Entreprise (CDE) pour les communes de Kayanza, Matongo, Busiga, Buganda, Mabayi et Rugombo pour renforcer durablement le système de soutien à l'entrepreneuriat au niveau local et de faciliter l'accès des bénéficiaires de PROMOST au dispositif de coaching et d'appui conseil de proximité.

1. Objectif général

Contribuer à la diversification économique, à la création d'emplois et à la croissance inclusive à travers l'accompagnement des bénéficiaires de la formation professionnelle au niveau communal

2. Services recherchés et tâches du conseiller en développement d'entreprise (CDE)

Les services d'appui fournis par les CDE comprennent la formation des jeunes en formations court terme (FIP), en entrepreneuriat, compétences sociales et de vie, ainsi qu'à l'éducation financière, l'identification des opportunités d'affaires locales, le soutien des entrepreneurs dans l'élaboration de leurs projets d'affaires et la réalisation des contrôles de l'état de santé de l'entreprise reliant les entrepreneurs aux institutions

financières, et à d'autres services de soutien pertinents, le coaching après le lancement des formations court terme, et le suivi pendant au moins 6 mois après la formation.

Il est attendu du/de la CDE d'organiser régulièrement les sessions de :

- Sensibilisation
- Formation et/ou recyclage des apprentis et lauréats des formations court terme (FIP) à l'entrepreneuriat et fourniture d'informations sur les services de soutien pertinents ;
- (Coaching pour faire émerger les projets d'entreprises) : coaching des bénéficiaires des formations court terme (FIP) pour faciliter leurs propres projets de démarrage d'entreprise et le suivi ;
Coaching pour la mobilisation des ressources
- Coaching des entreprises sélectionnées (nouvelles ou existantes) qui ont un potentiel de croissance à créer des emplois pour les lauréats des formations court terme (FIP);
- Identification et liaisons des lauréats aux partenaires qui proposent des services pour les jeunes (Entreprises/IMF, projets, etc.).
- Qu'il/elle appuie dans l'amélioration de l'accompagnement des jeunes formés dans les métiers clés ;
- Qu'il/elle accomplisse toute autre tâche en relation avec le service offert.

3. Les résultats et produits attendus

Avant le démarrage du travail chaque mois, une rencontre de cadrage sera organisée entre Swisscontact et les CDE pour définir le plan des activités du mois à venir et finaliser le rapport du mois écoulé le cas échéant. Durant la mission, les CDE participeront à autant de réunions de cadrage que nécessaires, et le Chargé de Projet Entrepreneuriat et Insertion Professionnelle sera à leur disposition pour faciliter l'organisation pratique des activités sur terrain.

4. Lieu et durée de la mission

La mission est prévue débuter dans les plus brefs délais. Le nombre de jours de travail par mois (entre 4 et 12 jours) dépendra des besoins de Swisscontact. La durée de la mission s'étendra sur une période de 6 mois renouvelable, et il sera fait appel au CDE à chaque fois que cela est nécessaire.

Le renouvellement de la mission est laissé à la seule discrétion de Swisscontact.

En cas de changements dans la mise en œuvre globale du projet, y inclus la disponibilité des parties prenantes, la Cheffe de Programme Pays peut demander des modifications du plan de travail en fonction des besoins du projet. Cela n'affectera pas le nombre total de jours de travail pour la mission.

Les tâches seront effectuées dans les localités/Communes des projets et au bureau national de Swisscontact Burundi si nécessaire.

5. Rapports

Chaque mois, un plan de travail détaillé défini avec le Chargé de Projet Entrepreneuriat et Insertion Professionnelle sera établi et soumis à l'approbation de la Cheffe de Programme Pays, au plus tard 2 jours avant le début de la nouvelle mission.

Chaque mois un rapport de mission mensuel sera soumis au plus tard le dernier jour du mois après la réalisation des services tels que définis dans le contrat de service. Ce rapport inclura une description de toutes les tâches effectuées par le prestataire de services et le nombre de jours travaillés avec justificatif à l'appui.

Tous les rapports et autres documents à produire dans le cadre de la mission sont soumis en langue française.

6. Livrables attendus du CDE

- Un plan de travail mensuel détaillé
- Un rapport de mission mensuel
- Les listes de présences des jeunes /personnes avec qui le CDE a travaillé

7. Lieu de la mission

Ces termes de référence concernent uniquement les communes dans lesquelles le programme PROMOST IV a identifié les besoins des renforcer le pool des CDE de proximité comme le montre le tableau ci-dessous :

Numéro	Commune	Nombre de CDE
1	Kayanza	2
2	Matongo	1
3	Busiga	1
4	Buganda	1
5	Mabayi	1
6	Rugombo	2

8. Profils recherchés

Les qualifications et expérience requises pour Conseillers en Développement d'Entreprise (CDE) sont les suivantes :

- ✓ Être résidant de la commune (zone de couverture du programme) et être issu du secteur privé ou du tissu associatif local ;
- ✓ Avoir un diplôme de niveau A2 minimum ou équivalent, avec une expérience professionnelle de 5 ans au minimum dans le domaine de l'entrepreneuriat ;
- ✓ Avoir un bon niveau en français et kirundi à l'oral et à l'écrit ;
- ✓ Être à l'aise avec l'outil informatique et les principaux logiciels (Word, Excel) ;
- ✓ Avoir une expérience en gestion de projets et une certaine connaissance du domaine de la formation professionnelle et de ses acteurs constitue des atouts.

9. Procédure de recrutement

Cette consultation s'inscrit dans la continuité des activités de mise en place d'un pool de facilitateurs de proximité attachés aux plateformes initiées dans le cadre de PROMOST IV. Par conséquent, il est proposé que les candidats déposent leurs dossiers dans les bureaux des plateformes communales de concertation et gestion de la formation professionnelle au plus tard le 25 juin 2025.

Le dossier de candidature sera composé de :

- Un curriculum vitae actualisé
- Une lettre de motivation
- Tout autre document justifiant l'expérience du candidat.

10. Contractualisation

Un contrat de performance liant Swisscontact et le prestataire de services détaillera les conditions contractuelles y inclus les modalités de paiement.

Fait à Bujumbura, le 10 juin 2025

Swisscontact Burundi, 27 Avenue de mai, kiriri,

P.O. Box 684 Bujumbura-Burundi,

Tel +257 22 28 00 65,

E-mail: bu_info@swisscontact.org