

TERME DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) RESPONSABLE DU SUIVI, ÉVALUATION, REDEVABILITÉ ET APPRENTISSAGE (MEAL)

1. Contexte Général

Alfajiri WHeT est une entreprise sociale formée de professionnels engagés, offrant une expertise et un soutien de qualité aux institutions et aux communautés, assurant la transformation positive des normes sociales pour l'égalité des sexes, une meilleure santé et un développement durable.

Alfajiri WHeT fonde son intervention sur « *la formation et la recherche en matière de genre, la gestion et l'évaluation des projets et des programmes, le développement des approches communautaires transformatrices des normes sociales de genre, le plaidoyer et la communication sur les thèmes du genre, de la PSEAH et des droits sexuels et reproductifs ainsi que l'accompagnement institutionnel et financier des organisations nationales ou internationales.* »

Durant ces 3 prochaines années, Alfajiri WHeT met en œuvre un programme pluriannuel de lutte contre les VBG et de promotion des DSR des femmes et filles au Burundi, financé par la Suisse et les Pays-Bas. Le programme vise à renforcer les capacités des institutions nationales et locales, à améliorer l'accès aux services pour les survivantes de VBG, et à promouvoir des changements sociaux et culturels favorables à l'égalité des sexes.

2. Description du poste

Le (la) Responsable du Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) est recruté pour assurer le suivi et l'évaluation des activités du programme. Il/elle devra faire des descentes sur terrain pour l'accompagnement et le suivi des réalisations des partenaires de mis en œuvre. Il/Elle travaillera sous la supervision de la Directrice Exécutive et collaborera étroitement avec l'ensemble de l'équipe du programme et des finances.

Responsabilités principales :

- **Développer et mettre en œuvre le plan de Suivi et évaluation du programme :** Cela comprend la définition des indicateurs de performance, la collecte de données, l'analyse des données et la production de rapports.
- **Assurer le suivi de la progression du programme vers la réalisation de ses objectifs :** Cela implique de comparer les résultats aux indicateurs de performance et d'identifier les domaines d'amélioration.
- **Contribuer à l'évaluation des activités du programme :** Cela implique de participer à la conception et à la mise en œuvre du Plan d'action, de collecter et d'analyser des données qualitatives et quantitatives, et de rédiger des rapports d'évaluation.



- **Rédiger des rapports clairs et concis** : Ces rapports doivent fournir aux parties prenantes des informations utiles sur la performance du programme et les leçons apprises.
- **Communiquer l'évolution des résultats/changement du programme aux parties prenantes** : Cela implique de présenter les résultats lors de réunions, de rédiger des articles et de préparer des supports de communication.
- **Soutenir la gestion adaptative du programme** : En utilisant les données de S&E pour identifier les défis et les opportunités, dégagant des apprentissages pouvant aboutir à la capitalisation, et en recommandant des changements au programme.
- **Respecter les principes éthiques du S&E** : Cela implique de garantir la confidentialité des données, de respecter les participants à la recherche et de produire des rapports impartiaux et objectifs.

3. Profil recherché

Minimum requis :

- ✓ Diplôme universitaire Licence/Bac+3 en sciences sociales, développement international, santé publique ou domaine connexe.
- ✓ Avoir une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le Suivi et Evaluation dans le domaine de genre, VBG et DSR, ou développement communautaire.
- ✓ Connaissance attestée des problématiques liées aux droits des femmes en lien avec les VSBG et les DSR.
- ✓ Expérience avérée dans la conception du système de M&E, sa mise en œuvre et le rapportage : interprétation des résultats et développement des apprentissages.
- ✓ Compétences techniques solides dans l'analyse et l'interprétation de données quantitatives et qualitatives et dans la présentation des résultats.
- ✓ Forte capacité d'analyse et de synthèse
- ✓ Maîtrise des programmes Microsoft, c'est-à-dire Excel, Word, PowerPoint, etc.
- ✓ Maîtrise parfaite du Kirundi et du Français
- ✓ Être de nationalité burundaise

Valeur ajoutée du profil

- ✓ La maîtrise de l'anglais serait un atout
- ✓ D'excellentes compétences sociales et avoir un esprit d'équipe
- ✓ Être capable de bien travailler sous pression et en réponse aux besoins changeants
- ✓ Capacité à travailler de manière autonome et en collaboration avec le reste de l'équipe.

Pour postuler, veuillez envoyer votre CV actualisé (3 pages maximum en PDF uniquement) et votre lettre de motivation (1 page maximum en PDF uniquement) à info@alfajiriwhet.org et une copie à esperance.ndayizigamiye@alfajiriwhet.org au plus tard le 06 Août 2024.

