

21680_ANNONCE DE RECRUTEMENT EXTERNE – EXPERT.E EN INGENIERIE DE FORMATION ET PEDAGOGIE-PROJET FORMATION- EMPLOI

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale. Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la numérisation, l'emploi, la paix et la sécurité. L'expertise de notre agence fédérale est sollicitée dans le monde entier - par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, le secteur privé et les gouvernements d'autres pays. Nous collaborons avec des entreprises, des acteurs de la société civile et des institutions de recherche et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines. Avec 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Europe, en Afrique et au Moyen-Orient.

Dans le cadre de son programme de Coopération Bilatérale entre la Belgique et le Burundi, (Projet Formation et insertion professionnelle), Enabel souhaite recruter **un.e Expert.e en Ingénierie de Formation et Pédagogie** qui va accompagner le programme dans la réalisation de sa mission.

Principales responsabilités

- 1. En lien avec la formation professionnelle formelle (dispensée dans des centres publics ou privés agréés) :**
 - Vous améliorez certains curricula (de niveau Centre d'Enseignement des Métiers ou Centres de Formation Professionnelle) jugés prioritaires selon les filières/métiers identifiés ;
 - Selon les possibilités dans certains centres, vous mettez en place et vous testez des modules cours complémentaires ;
 - Vous identifiez et vous mettez en œuvre un plan de renforcements techniques des formateurs des centres (centralisé par métier, tous centres confondus) ;
 - Vous mettez en place un plan de renforcements pédagogiques des Directeurs Techniques et des formateurs des centres : formations centralisées avec un suivi décentralisé régulier (identification des partenaires du Ministère au niveau soit provincial, communal ou central) ;
 - Vous appuyez dans le montage et le suivi d'un appel à propositions concernant les centres de formation de Bujumbura Mairie (programme UE) ;
 - Vous contribuez à l'amélioration du dispositif de stage et autres mécanismes d'insertion.

- 2. Développement d'autres formations, visant le renforcement de l'employabilité des jeunes et répondant à des besoins techniques identifiés dans les politiques de l'emploi et le volet entrepreneuriat :** Vous appuyez dans le montage direct ou la recherche de partenariats pour tout autre type de formation (partiellement) hors centres : formation en alternance combinant des périodes de formation générale et professionnelle (en centre de formation) avec des périodes de stage pratique en entreprise ou chez l'artisan ; formations non-formelles améliorées en milieu de travail et formations de mise à niveau et valorisation des artisans (tant au niveau technique que pédagogique) ; formations à la demande de l'employeur (potentielle) ; etc.

3. Autres activités liées à la qualité :

- Vous vous impliquez dans le contenu technique des épreuves du concours des métiers et ses retombées sur la qualité/les programmes de formation ;
- Vous entretenez le lien avec les points focaux du Ministère de l'Éducation, en particulier la Direction Générale des Curricula et Innovations Pédagogiques (DGCIIP) pour l'opérationnalisation des orientations stratégiques et des activités, et pour la capitalisation des nouvelles modalités de formation.

4. Responsabilités transversales :

- Vous vous assurez de la bonne communication et de l'implication régulière de tous les partenaires (public et privé), avec une attention particulière au transfert de compétences au personnel des structures partenaires ;
- Vous veillez à l'implication active de tous les acteurs de l'écosystème formation-insertion (y compris le secteur privé) selon leur rôle et mandat, en recherchant les complémentarités et synergies ;
- Vous contribuez à l'application pratique des thématiques transversales au travers des activités concernant l'offre de formation, en particulier le genre et le travail décent ;
- En collaboration avec l'expert.e international.e « formation-insertion » et les Intervention Officers sur le terrain, vous assurez le suivi technique des différentes activités et des accords/engagements contractuels (accords spécifiques, subsides, marchés).

Profil

- **Niveau de formation requis pour la fonction :** Diplôme universitaire de niveau Master pertinent pour la fonction (sciences de l'éducation ou humaines, ingénierie de formation, économie, gestion, sciences de développement, etc.).
- **Expérience professionnelle requise pour la fonction :** Au moins 5 ans d'expérience pertinente pour la fonction : dans l'accompagnement de projets de développement en matière de formation professionnelle et/ou le développement des compétences techniques et pédagogiques ; expérience prouvée dans l'ingénierie de formation : avoir été impliqué dans le montage de plusieurs modalités de formation avec des acteurs/opérateurs de formation variés.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Excellentes connaissances du secteur de la formation et de l'insertion professionnelle (formel et informel) au Burundi ;
- Expérience en gestion de projets, idéalement dans le secteur de la coopération internationale ;
- Excellentes capacités rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils informatiques courants ;
- Grande capacité de communication, d'échange et d'écoute des différents acteurs ;
- Grande capacité d'adaptation aux modifications de l'environnement en proposant des solutions innovantes ;
- Connaissances pratiques des thèmes liés au genre et l'inclusion sociale.

Atouts :

- Compréhension du contexte de mobilité humaine (réfugiées rapatriées, personnes déplacées) ;
- Expérience dans la gestion de marchés publics et subsides ;
- Connaissances pratiques des thèmes liés au travail décent et à la transition écologique/économie verte et circulaire.

- Connaissance de l'Anglais

Nationalité : Burundaise

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Les termes de référence détaillés peuvent être téléchargés via le site www.enabel.be (ou GO4HR pour les candidats internes).

Les dossiers de candidatures dûment constitués (CV actualisé, lettre de motivation, copies légalisées des diplômes et trois personnes de référence professionnelle) seront adressés à Monsieur le Représentant Résident d'Enabel au Burundi et envoyés via le site www.enabel.be (ou GO4HR pour les internes), **au plus tard le 28/04/2024, délai de rigueur.**

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, la religion, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

Pour toute question, veuillez contacter le service des Ressources Humaines au +257 22 22 39 31